

Številka: JP CPVZD -3/2026

Datum: 21. 5. 2026

**Univerzitetni klinični center Ljubljana, Zaloška cesta 2, 1000 Ljubljana doc. dr. Marko Jug, dr. med.,
generalni direktor, v vlogi partnerja za izvajanje projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri
delu« na podlagi**

Sklepa o izbiri upravičenca pri neposredni potrditvi operacije »Celosten pristop k varnosti in zdravju
pri delu (CP VZD)« št. 5442-5/2025-2611-5, z dne 22. 9. 2025,

objavlja

**2. javni poziv za izbor zunanjih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi projekta
»Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«**

1. PODATKI O NAROČNIKU

Naročnik javnega poziva je UKC Ljubljana, Zaloška cesta 2, 1000 Ljubljana (v nadaljevanju: UKC LJUBLJANA).

2. NAMEN IN CILJ POZIVA

S pozivom želi UKC LJUBLJANA oblikovati bazo zunanjih strokovnjakov s področja psihologije v medicini dela, prometa in športa, ki bodo vabljeni k sodelovanju pri pripravi nove metodologije za priprave ocen tveganja, izvedbo usposabljanja za izbrane izvajalce (200 ocen tveganj) po novi metodologiji, pripravi vprašalnikov za analize, pripravo ocen tveganj po novi metodologiji in primerjalni analizi med starimi in novimi ocenami tveganj (200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah), pri pripravi ukrepov za izboljšanje ocen tveganja, pripravi nabora ukrepov za izboljšanje ocen tveganja ter usposabljanj VZD za zaposlene, pri oblikovanju izhodišč, ki sestavljajo celovito kulturo VZD, pri usposabljanju strokovnjakov za oceno tveganja ter pri usposabljanju sindikatov in delavskih zaupnikov za VZD v okviru projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«.

Ker UKC LJUBLJANA ne zaposluje dovolj strokovnjakov s potrebnimi strokovnimi kompetencami za izvedbo projekta in predmeta javnega poziva, sta namen in cilj poziva vzpostavitev baze ter izbor zunanjih strokovnjakov, ki bodo na podlagi svojih strokovnih kompetenc in referenc sodelovali sodelovanju pri pripravi nove metodologije za priprave ocen tveganja, izvedbo usposabljanja za izbrane izvajalce (200 ocen tveganj) po novi metodologiji, pripravi vprašalnikov za analize, pripravo ocen tveganj po novi metodologiji in primerjalni analizi med starimi in novimi ocenami tveganj (200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah), pri pripravi ukrepov za izboljšanje ocen tveganja, pripravi nabora ukrepov za izboljšanje ocen tveganja ter usposabljanj VZD za zaposlene, pri oblikovanju izhodišč, ki sestavljajo celovito kulturo VZD, pri usposabljanju strokovnjakov za oceno tveganja ter pri usposabljanju sindikatov in delavskih zaupnikov za VZD in pri predlogih ukrepov za spremembe v obstoječih zakonskih in institucionalnih okvirih v okviru projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«, sofinanciranega iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).

UKC LJUBLJANA bo glede na potrebo po strokovnem znanju iz baze vpisanih strokovnjakov izbral strokovnjake za izvedbo specifične naloge. Prednost pri izbiri bodo imeli strokovnjaki z večjimi kompetencami. Strokovnjaki, ki bodo vabljeni k sodelovanju, bodo za izvedbo aktivnosti z UKC LJUBLJANA podpisali pogodbo. Pogoji in vrednost pogodbe bodo oblikovani glede na obseg in vrsto naloge. Strokovnjak ima pravico zavrniti izvedbo naloge. Zavrnitev ne vpliva na nadaljnje sodelovanje z UKC LJUBLJANA.

3. OPIS PROJEKTA

UKC LJUBLJANA je kot partnerska organizacija pričel z izvajanjem aktivnosti projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«. Izvedba projekta je načrtovana v Programu evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji, v okviru cilja politike 4 »Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic«, prednostne naloge 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela; specifičnega cilja: ESO 4.4: Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje (ESS+).

Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus in Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Glavni cilj projekta je vzpostavitev celostnega pristopa k varnosti in zdravju pri delu in dvig ravni kulture preventive v delovnem okolju in tudi širše.

Specifični cilji projekta so:

- pridobitev anketnih podatkov o stanju varnosti in zdravja pri delu (v nadaljevanju: VZD) v RS s pomočjo nacionalne raziskave;
- analiza stanja in izzivov na področju VZD ter vzpostavitev pogojev za razvoj kulture VZD;
- dvig usposobljenosti in ozaveščenosti delavcev o pomenu varnega in zdravega delovnega okolja;
- dvig usposobljenosti strokovnjakov za ocenjevanje tveganj;
- dvig usposobljenosti in ozaveščenosti socialnih partnerjev glede VZD;
- analiza obstoječih zbirk podatkov in oblikovanje predloga nove zbirke podatkov o izpostavljenosti dejavnikom tveganj na delu in delazmožnosti.

4. PREDMET JAVNEGA POZIVA

Predmet javnega poziva je **vzpostavitev baze in izbor zunanjih strokovnjakov s področja psihologije v medicini dela, prometa in športa, ki bodo sodelovali pri izvedbi projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«, na sledečem področju:**

- Sodelovanje sodelovanju pri pripravi nove metodologije za priprave ocen tveganja, izvedbo usposabljanja za izbrane izvajalce (200 ocen tveganj) po novi metodologiji, pripravi vprašalnikov za analize, pripravo ocen tveganj po novi metodologiji in primerjalni analizi med starimi in novimi ocenami tveganj (200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah), pri pripravi ukrepov za izboljšanje ocen tveganja, pripravi nabora ukrepov za izboljšanje ocen tveganja ter

usposabljanj VZD za zaposlene, pri oblikovanju izhodišč, ki sestavljajo celovito kulturo VZD, pri usposabljanju strokovnjakov za oceno tveganja ter pri usposabljanju sindikatov in delavskih zaupnikov za VZD in pri predlogih ukrepov za spremembe v obstoječih zakonskih in institucionalnih okvirih.

Sodelovanje je predvideno v obdobju med **1. 6. 2026 in 30. 9. 2029**.

Cilj izvedbe projekta na področju varnosti in zdravja pri delu je določiti novo metodologijo pri pripravi ocen tveganja, usposobiti izvajalce OT, na podlagi prejetih in izpolnjenih vprašalnikov narediti analizo na področju varnosti in zdravja pri delu, predstaviti poročilo o vsebini in poteku izobraževanj VZD, pripraviti nabor ukrepov za izboljšanje ocen tveganja, priprava predloga sprememb načina usposabljanja in ozaveščanja zaposlenih na področju VZD, oblikovanje celovite kulture VZD, priprava predlogov ukrepov za spremembe v obstoječih zakonskih in institucionalnih okvirjih.

Javni poziv opredeljuje pogoje za ugotavljanje in priznavanje sposobnosti zunanjih strokovnjakov za sodelovanje pri pripravi nove metodologije za priprave ocen tveganja, izvedbo usposabljanja za izbrane izvajalce (200 ocen tveganj) po novi metodologiji, pripravi vprašalnikov za analize, pripravo ocen tveganj po novi metodologiji in primerjalni analizi med starimi in novimi ocenami tveganj (200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah), pri pripravi ukrepov za izboljšanje ocen tveganja, pripravi nabora ukrepov za izboljšanje ocen tveganja ter usposabljanj VZD za zaposlene, pri oblikovanju izhodišč, ki sestavljajo celovito kulturo VZD, pri usposabljanju strokovnjakov za OT ter pri usposabljanju sindikatov in delavskih zaupnikov za VZD v okviru projekta.

Prijavijo se lahko strokovnjaki, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- Imajo pridobljeno diplomu iz psihologije, opravljeno dodatno izobraževanje na Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa ter imajo minimalno tri (3) leta delovnih izkušenj;
- niso v konfliktu interesom z naročnikom.

Komisija bo dodatno ocenjevala ujemanje strokovnega profila s cilji in vsebino projekta (npr. raziskave delovnih razmer, VZD, interdisciplinarnost).

Naloge izbranega strokovnjaka:

- **Sodelovanje pri pripravi predloga nove ocene tveganja (OT) za medicino dela**
 - Priprava predloga nove ocene zdravstvenih tveganj
 - Priprava končne nove ocene zdravstvenih tveganj
 - Priprava ukrepov za izboljšanje ocen tveganj
 - Sodelovanje pri primerjalni analizi med starimi in novimi ocenami tveganj (200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah)
- **Sodelovanje pri izvedbi usposabljanja za izbrane izvajalce (200 ocen tveganj) po novi metodologiji**

- **Sodelovanje pri pripravi ocen tveganj po novi metodologiji in primerjalna analiza med starimi in novimi ocenami tveganja 200 delovnih mest v 50 sodelujočih organizacijah**
 - Koordinacija dela zunanjega izvajalca
- **Priprava nabora ukrepov za izboljšanje ocen tveganja ter usposabljanj VZD za zaposlene**
 - Načrt nabora ukrepov za izboljšanje OT
 - Načrt nabora predlogov načina usposabljanja za zaposlene
 - Sodelovanje izhodišč in rangiranje teh po nujnosti
- **Sodelovanje pri pripravi predloga ukrepov za spremembe v obstoječih zakonskih in institucionalnih okvirih**
- **Sodelovanje pri usposabljanju sindikatov in delavskih zaupnikov za ZD**

Število prostih mest za strokovnjake: do 2.

5. OBDOBJE IZVEDBE

Pogodbe z izbranimi zunanjimi izvajalci se bodo podpisale za obdobje od **1. 6. 2026 do 30. 9. 2029**

Predviden pričetek aktivnosti je v mesecu juniju 2026.

6. ROK ZA PREDLOŽITEV VLOG

Rok za predložitev vlog na tem javnem pozivu je 8 dni od objave poziva na predpisanem obrazcu, in sicer najkasneje **29. 5. 2026 do 10. ure**, na elektronski naslov: cpvzd@kclj.si

7. NAČIN ODDAJE VLOG

Prijavitelj prijavo odda samostojno na predpisanem obrazcu. Vsak strokovnjak lahko odda prijavo glede na navedene pogoje, v kolikor jih izpolnjuje.

Prijavnemu obrazcu je potrebno priložiti:

- Kratek CV prijavitelja;
- Dokazilo o zahtevani stopnji izobrazbe;
- Dokazila o delovnih izkušnjah s področja medicine dela prometa in športa*;

* Dodatna leta relevantnih delovnih izkušenj ter dodatne relevantne aktivne udeležbe na posvetih (kot predavatelj) se bodo dodatno točkovale skladno z Merili za ocenjevanje prijav, ki so v prilogi javnega poziva. Komisija bo dodatno ocenjevala tudi ujemanje strokovnega profila s cilji in vsebino projekta (npr. raziskave delovnih razmer, VZD, interdisciplinarnost).

Vloge se pošljejo na elektronski naslov: cpvzd@kclj.si v zadevi mora biti navedeno »Prijava – Javni poziv za zunanje strokovnjake s področja psihologije v medicini dela, prometa in športa« pri čemer morajo biti vse izjave in obrazci lastnoročno ali digitalno podpisani in pripeti k prijavi v pdf obliki.

Upoštevane bodo vloge, ki bodo na javni poziv prispele najkasneje do **29. 5. 2026 do 10. ure** na elektronski naslov: cpvzd@kclj.si

Strokovna komisija lahko kandidate pozove k dopolnitvi vloge. Kandidat jo dopolni v roku 3 delovnih dni od posredovanega poziva. V nasprotnem primeru je njegova vloga izločena.

8. MERILA ZA OCENJEVANJE PRIJAV

Merila za ocenjevanje prijav se nahajajo v prilogi objave javnega poziva.

Strokovna komisija lahko kandidate pozove k dopolnitvi vloge. Kandidat jo dopolni v roku 3 delovnih dni od posredovanega poziva. V nasprotnem primeru je njegova vloga izločena.

9. INFORMACIJE O JAVNEM POZIVU

Za dodatne informacije v zvezi s pozivom se lahko zainteresirani kandidati obrnejo na e-naslov: cpvzd@kclj.si

10. SUBJEKTI JAVNEGA POZIVA

Subjekti javnega poziva so fizične osebe in s.p..

S posameznikom bo glede na vsebino dela, obseg in njegov status, sklenjena pogodba o sodelovanju ali avtorska ali podjetna pogodba.

11. OBRAVNAVA, OCENJEVANJE IN IZBOR PRISPELIH VLOG V JAVNEM POZIVU

Vse prijave, ki bodo popolne in ki bodo izpolnjevale prijavne pogoje za sodelovanje, bodo pregledane in obravnavane s strani komisije. Po pregledu prijav bo komisija strokovnjake, ki izpolnjujejo zahtevane pogoje, umestila v bazo strokovnjakov. Prijavitelji bodo o uvrstitvi v bazo strokovnjakov obveščeni po elektronski pošti.

Podatki prijaviteljev, uvrščenih v nabor strokovnjakov, bodo po potrebi dostopni tudi prvostopenjski (Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve) in drugostopenjski projektni kontroli.

UKC LJUBLJANA si pridržuje pravico, da k sodelovanju povabi strokovnjake po lastni presoji. Zainteresirani kandidati se z oddajo vloge izrecno strinjajo z vsemi pogoji tega javnega poziva ter dovoljujejo obdelavo in uporabo osebnih podatkov navedenih v vlogi za namen izvajanja projekta »Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu«, za kar morajo podpisati soglasje (obrazec priložen).

Za resničnost in pravilnost navedenih podatkov v vlogi odgovarja zainteresirani kandidat kazensko in materialno.

12. OBJAVA JAVNEGA POZIVA

Besedilo tega javnega poziva je objavljeno na spletni strani UKC Ljubljana. (www.kclj.si)

13. PRILOGE JAVNEGA POZIVA:

- Prijavni obrazec
- Merila za ocenjevanje

Odgovorna oseba:
Doc. dr. Marko Jug, dr. med.
generalni direktor

Opomba: V dokumentu uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.